

国内外グループ会社(96社^{※1})におけるKPI設定状況

(2022年12月末時点)

項目		設定数 ^{※2}
女性活躍推進	社員数・比率	16
	女性管理社員数・比率	22
	全従業員参加イベントの実施	10
属性の多様化 (国籍・人種・障がい・年齢等)	社員数・比率	17
	その他	5
業務と生活の両立	業務と育児・介護との両立支援	25
	社員の意識醸成	3
	WLBに関する数値目標	23
	業務効率化	3
	フレキシブルな勤務	2
育成・成長	教育プログラムの受講	11
	制度・環境整備	3
健康	健康促進プログラム参加(受診)	14
DE&I全般	教育プログラムの受講	8
	制度・環境整備	8
その他	その他	3

※1 国内グループ43社、海外グループ53社

※2 1社につき複数のKPI設定あり